

REUNION CONJOINTE DU CONSEIL COMMUNAL
ET DU CONSEIL DE L'ACTION SOCIALE DU 10/12/2007

RAPPORT ANNUEL SUR L'ENSEMBLE DES SYNERGIES EXISTANTES
ET A DEVELOPPER ENTRE LA COMMUNE ET LE CPAS ET RELATIF
AUX ECONOMIES D'EHELLES ET AUX SUPPRESSIONS DE DOUBLES
EMPLOIS OU CHEVAUCHEMENT D'ACTIVITES DU CENTRE PUBLIC
D'ACTION SOCIALE ET DE LA COMMUNE ETABLI PAR LE COMITE DE
CONCENTRATION REUNI LE 20/11/2007

SYNERGIES EXISTANTES ET A PREVOIR DANS LE FUTUR

FINANCES/COMPTABILITE :

- Collaboration importante au niveau de la téléphonie : (économies d'échelles)
- Réunions préparatoires communes lors de l'élaboration du budget et des modifications budgétaires
- CRAC : réunions régulières entre la Commune et le CPAS en vue de la mise à jour du plan de gestion
- Réunions du comité de concertation concernant le budget, de même que les modifications budgétaires, même lorsqu'il n'y a pas d'augmentation de la dotation communale
- Mise en commun de cahiers spéciaux des charges et pour l'acquisition de :
 - système de pointage
 - matériel informatique
 - photocopieur
- Marché commun au niveau de l'informatique ;

Dans le futur, il sera possible d'aller plus loin dans cette démarche : centrale d'achat papier, petit matériel de bureau, produits d'entretien, ...

TRESORERIE

Contacts réguliers entre les receveurs, notamment au niveau de la gestion de la trésorerie.

INFORMATIQUE

Travail en étroite collaboration avec le service informatique de la Commune, à savoir :

- La mise à jour des logiciels (ceux-ci ne peuvent se faire que par le serveur se trouvant à l'administration communale)
- Une aide technique en cas de problème plus important à résoudre sur le réseau informatique
- La mise en service d'un nouveau profil utilisateur, d'un nouveau matériel sur le réseau, téléphonie, ...
- L'échange de renseignements utiles et pratiques d'un service à l'autre (connexion de certains câblages, utilisation de logiciels, ...)

A prévoir dans le futur : réunion de travail entre la responsable « informatique » de la commune, le conseiller en sécurité informatique du CPAS afin d'analyser la politique de sécurité de l'informatique.

De même, des réunions sont prévues dans le futur avec le conseiller en sécurité/hygiène afin d'élaborer un plan catastrophe.

PERSONNEL/TRAITEMENTS

- Collaboration avec le service informatique de l'administration communale pour l'envoi des fichiers de salaires
- L'ouverture de l'accès « Persée » (logiciel de traitements) se fait via la Commune pour résoudre les différents problèmes avec le CIGER
- Contacts réguliers entre les services du personnel Commune/CPAS pour échanger des informations sur le statut du personnel
- Réunions de travail en commun lors de l'élaboration du règlement de travail
- Contacts réguliers avec le conseiller en sécurité/hygiène au niveau de la sécurité et du bien-être au travail : des formations ont été organisées (aides-familiales, aides-ménagères + volontaires).

JEUNESSE

- Conseil des jeunes Commune/CPAS : collaboration entre l'administration communale et le CPAS ; celle-ci est accrue, des réunions se faisant en commun.
- Collaboration « Eté solidaire, je suis partenaire »
- Collaboration avec le service PPP : participation du CPAS à certaines réunions de travail.

TRAVAUX/URBANISME

- Prêt de matériel régulier, mise à disposition de véhicules
- Mise à disposition d'un ouvrier qualifié à l'administration communale durant les vacances
- Collaboration régulière entre les services ouvriers
- Participation à la journée propreté des ouvriers du CPAS + des articles 60
- Mise à disposition d'articles 60 sans rétrocession (une formation d'ouvriers polyvalents (en ce compris les espaces verts) est en cours depuis le mois d'octobre au CPAS ; celle-ci pourra déboucher sur la **mise à disposition d'article 60 d'ouvriers formés dans le futur**)
- Collaboration pour l'élaboration de cahiers spéciaux des charges comportant des spécificités techniques (ex. chauffage, installations électriques, ...)

PREVU EN 2008 : entretien/nettoyage hebdomadaire et réparation des vêtements de travail des ouvriers communaux par le service buanderie et l'atelier couture du CPAS.

LOGEMENTS

- Collaboration dans le cadre de la politique communale de logements (création de logements d'urgence, de transits et d'insertion)
2 logements de transit : 1 appartement et 1 studio
3 logements d'insertion : 2 studios et 1 appartement
2 logements d'urgence, rue Prince Albert

Ceci pourra permettre, dans la mesure des possibilités, d'apporter une solution d'urgence aux problèmes de logement existant sur la Commune.

COMMUNICATION

- Préparation d'articles pour le « morlanwelz.be » afin de mieux faire connaître les services offerts par le CPAS.

CULTURE/FETES

- Collaboration de la MAPS lors de grandes manifestations (Marie de Hongrie, ...)
- Collaboration avec le SI (projet Domaine de Mariemont)
- PASS Sablon, chèques culture, chèques sports

SERVICE SOCIAL

Contacts réguliers entre les services communaux et le CPAS :

- Etat-Civil/Population
- Recette (taxes)
- Echange d'informations et orientation vers les services les plus adéquats (service d'aide aux familles ou Titres-services, maisons d'accueil, maisons de retraite, service des repas à domicile, médiation de dettes, ...)
- Permanence réalisée par le CPAS à la Maison de l'Emploi (1/2 J./semaine)
- Contacts réguliers avec les éducateurs de rue dans le cadre de l'Arrêté relatif à l'épanouissement culturel et sportif des clients
- Participation au réseau Santé.